

5. 診断結果に対する考察

1. カテゴリー別の従業員と会社との比較

【特徴1: 会社の意識とのギャップ及び不満】

会社と従業員の間ややギャップがみられる。全体的に従業員の平均値も低い傾向があり、その従業員より事業主の方がさらに低い様子が見られる。特に、組織思考においては一部の人のみが把握している状態で、ほとんどの従業員は認識しておらず更に、事業主としても情報発信ができていない様子がうかがえた。キャリアコンサルティングにおいても理念やビジョンなど見えないという不満や不安の声があった。

【特徴2: 個人の技術意識は高い】

個人志向やモチベーションの平均値が高く、各個人の仕事に対する意識や技術向上への意識、などは高く、事業主側も高いと評価していると思われる。

【特徴3: 社内人間関係は良好】

C人間関係において従業員同士においては良好と認識がある様子である。が、事業主側から見るとやや問題があると認識があるようである。現場と事務所との連携や情報共有に課題があり、認識のずれが生じている可能性がみられる。

2. 項目別の従業員と会社の比較

項目1、2、6、10、11、に関するギャップが大きくみられる。特に「11社内に相談できる相手がいる」に関して従業員は全員がよくあてはまる又は少し当てはまると回答があるのに対し、事業主側は・・・

⋮

サンプル